

EM DESTAQUE

Conferências finais dos projetos *Eco-hosting* e *E-SilverTour*



Resultados do Projeto de Formação em 2 regiões do país!

AIDLEARN

Empresa de Formação, Investigação-Ação e Consultoria, que opera a nível nacional e Europeu desde 2003, vocacionada para a conceção, implementação e avaliação de estudos, projetos e ações de formação que favoreçam o desenvolvimento individual e/ou organizacional. É uma entidade formadora certificada pela DGERT (Direcção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho) em diversas áreas do ensino e formação.

Descubra mais sobre o AidLearn e siga-nos!



Newsletter AidLearn

A **Newsletter** da **AidLearn** dirige-se aos parceiros e clientes das redes de trabalho da empresa.

Pretende-se:

- Promover a atividade empresarial;
- Manter contacto com todas as partes interessadas;
- Fornecer informações úteis e atuais.

Nesta 29ª edição (julho de 2023), apresentaremos as principais novidades sobre projetos nacionais e internacionais coordenados pela AidLearn ou desenvolvidos em parceria, de abril a junho de 2023.



Estamos entusiasmados em partilhar que a Bateria de Estudos de Caso do Projeto *CarboNostrum* que já está disponível para consulta [aqui!](#) Estes estudos representam insights valiosos e ampliarão o entendimento sobre as práticas agrícolas sustentáveis no contexto mediterrânico.

A nossa equipa tem trabalhado diligentemente na elaboração dos 6 módulos que compõem o curso sobre agricultura inteligente para o clima no Mediterrâneo. Estes módulos são projetados para fornecer aos agricultores ferramentas e conhecimentos para adaptar as suas práticas agrícolas às mudanças climáticas na região. Além disso, estamos animados em anunciar que a ação piloto (em inglês) do curso está agendada para o início de outubro, agradecemos a todos e a todas que se inscreveram!



CevizBağı Farm



Çağlayanlar Farm



Del Bancal a Casa



Casa Pareja



Terra Madre



Masseria San Paolo



Sapes



Agia Paraskevi



Porcus Natura



Hortas da Rainha



Farge Organik

PROJETO CARBONOSTRUM

Coordenador: The USE Concept, Lda. (Portugal)

Parceiros:

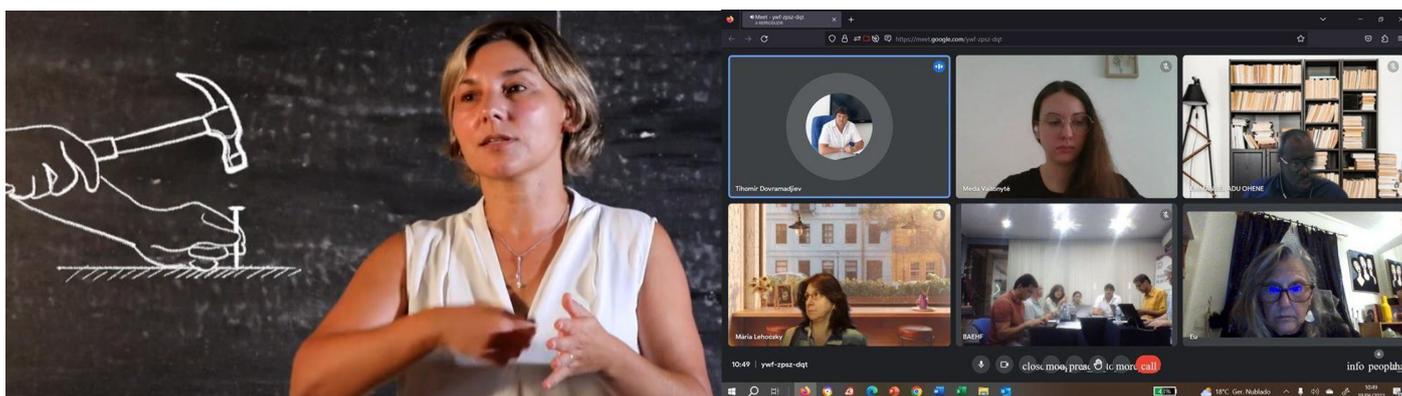
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ MAYLOG NAKLİYAT VE LOJİSTİK HİZMETLERİ TİCARET LIMITED SİRKETİ (Turquia)
- ✓ Molise verso il 2000 srl (Itália)
- ✓ AGENCIA ESTATAL CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTIFICAS (Espanha)
- ✓ ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS (Grécia)



Hedy: Life in the AI Era pretende ser uma fonte de informação em relação às tecnologias digitais da Indústria 4.0, nomeadamente a Inteligência Artificial (IA), esclarecendo as suas potenciais aplicações futuras assim como clarificando os seus possíveis impactos. Saiba mais em:



Segundo o Parlamento Europeu (2023), a inteligência artificial (IA) “refere-se à capacidade de sistemas computacionais executarem tarefas, com algum grau de autonomia, que normalmente requerem inteligência humana, como aprendizagem, raciocínio, resolução de problemas, perceção de padrões e tomada de decisões.” Na UE a utilização da IA será regulada por uma lei específica, a primeira lei abrangente do mundo sobre IA. Saiba [aqui](#) como esta lei nos pretende proteger e garantir as melhores condições para o desenvolvimento e a utilização desta tecnologia inovadora.



A AidLearn, no âmbito do Hedy, produziu uma **HedyTalk**, que foca os impactos da IA no mercado de trabalho, nos saberes, aptidões e competências para o futuro. Um agradecimento muito especial à Prof. Dra. Inês Lynce, professora catedrática do Instituto Superior Técnico e investigadora no InescID, pela sua colaboração, que proporcionou *insights* valiosos sobre a temática em análise. Visualize o vídeo [aqui!](#)

PROJETO HEDY

Coordenadores: OBUDAI EGYETEM (Hungria)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Bulgarian Association of ergonomics and Human Factors (Bulgária)
- ✓ UNIVERSITAT POLITECNICA DE CATALUNYA (Espanha)
- ✓ ACEEU GmbH (Alemanha)



IntCultAE: Competências Interculturais para Educadores de Adultos é uma iniciativa inovadora que procura melhorar as competências interculturais dos educadores de adultos e que se esforça por criar um ambiente de aprendizagem inclusivo e diversificado, ultrapassando as divergências culturais.

Saiba mais em:



Apresentamos o projeto *IntCultAE*, um esforço colaborativo envolvendo cinco organizações europeias e cofinanciado pelo programa Erasmus+. Este projeto irá unir expertise teórica e prática, incorporando elementos da educação de adultos, cinema e entrevistas a migrantes filmadas como estudos de caso. O objetivo final é criar ferramentas inovadoras para melhorar a competência dos educadores. Ao superar barreiras culturais, o *IntCultAE* procura reforçar a compreensão, nutrir o respeito mútuo e incentivar a cooperação entre aprendentes de origens diversas. Estamos entusiasmados com o impacto positivo que este projeto terá para todos os envolvidos.



Intercultural Competences for Adult Educators

WHO ARE WE?

The IntCultAE is an international European project Co-funded by the Erasmus + programme.

Our main goal is to promote greater understanding and responsiveness to cultural diversity, intercultural dialogue, and democratic values in adult education.



The IntCultAE resources will be free, copyleft, and available in:

ENGLISH • POLISH
PORTUGUESE • GREEK
ITALIAN • GERMAN

INTERCULTURAL COMPETENCIES

enable educators to create an inclusive and welcoming learning environment, where learners feel comfortable expressing themselves and sharing their experiences. It also helps educators to adapt their teaching methods and materials to better suit the needs of learners from different cultural backgrounds and to develop cultural sensitivity and awareness.

INTERCULTURAL COMPETENCES:

- enhance the effectiveness of adult education programs
- foster positive relationships among learners
- promote mutual understanding and respect among people from different cultures

FOR MORE INFORMATION ABOUT THE PROJECT, GET IN TOUCH WITH US:



wanda.baranowska@now.uni.lodz.pl



guilherme.bastos@aidlearn.pt



euronetpz@gmail.com



projects@kek-axia.gr



projects@erasmusme.com

If you are an adult educator interested in fostering your intercultural competences and transversally adding them to your content, or if you are just interested in the subject, stay tuned for our updates.

FOLLOW US @ [facebook.com/IntCultAE](https://www.facebook.com/IntCultAE)
[Instagram.com/IntCultAE](https://www.instagram.com/IntCultAE)

Co-funded by the European Union

Project No 2025-1-PJ01-KA2205-ADU-000007417
This project has received support from the European Union under the Erasmus+ programme. The content does not necessarily reflect the views of the European Union, and the European Union is not responsible for any use that may be made of the information contained therein.

PROJETO IntCultAE

Coordenadores: UNIWERSYTET LODZKI (Polónia)

Parceiros:

- ✓ EKPAIDEFTIRIA KALOSKAMI S.A. (Grécia)
- ✓ EURO-NET (Itália)
- ✓ Erasmus ME Academy (Alemanha)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)

UPSIM: Upskilling Paths for Social Integration of Migrants é um projeto destinado a mulheres migrantes de forma a auxiliar no desenvolvimento de competências transversais e linguísticas, para atingirem os seus objetivos educacionais. Saiba mais em:



No dia 30 de Abril, a AidLearn participou num evento de apresentação do projeto UPSIM, na Escola Secundária Poeta Joaquim da Serra, no Montijo!

Durante o evento, divulgámos várias atividades e ferramentas inovadoras e explorámos o conceito de "mentorvenção".

Sentimo-nos inspirados pela resposta positiva e entusiasmada obtida. Os círculos de "mentorvenção", constituídos por 1 mentor e até 5 mentorados, são uma estratégia importante para ajudar os mentorados a refletir em conjunto.



Nos dias 9 e 10 de maio, a AidLearn esteve em Malmo, na Suécia, para a conferência final e reunião do projeto UPSIM. Os mais de 70 participantes na conferência, tiveram a oportunidade de aprofundar o seu conhecimento sobre o projeto e compreender as possibilidades de aplicação das suas ferramentas. Estamos convictos de que o projeto UPSIM pode ter um impacto significativo na vida das mulheres e de todos os envolvidos no evento!

Projeto UPSIM

Coordenador: Internationella Kvinnoföreningen (Suécia)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Coneqt (Dinamarca)
- ✓ Spolek PELICAN, z.s. (República Checa)
- ✓ MARYSE COPPET (França)



YOU CAN: YOUth with migrant dropout tackling: CApacity building pretende ser uma referência na prevenção do abandono escolar dos jovens migrantes. O projeto desenvolverá resultados para professores e educadores, a fim de promover a inclusão social dos estudantes migrantes e evitar que abandonem a escola.



Saiba mais em:



No início de Maio, a AidLearn participou numa formação em Cáceres para desenvolvimento de competências sobre “gestão de um projeto europeu”! O enfoque centrou-se no tema do projeto YOU CAN - fortalecer a resposta educativa perante o abandono escolar entre jovens migrantes e a exclusão social.



No âmbito dos direitos humanos e leis de migração, os termos migrantes, requerentes de asilo e refugiados descrevem diferentes cenários envolvendo deslocação de pessoas entre países.

Migrantes: abrange qualquer pessoa que se desloca dentro ou entre países, por diversas, como trabalho, estudos, família ou oportunidades pessoais;

Requerentes de Asilo: solicitam proteção internacional devido a temores de perseguição, violência ou discriminação, no país de origem;

Refugiados: reconhecidos por fundados temores de perseguição ou riscos sérios de vida em seu país de origem, possuindo assistência e proteção especial, conforme o direito internacional.

PROJETO YOU CAN

Coordenador: CENTRO EUROPEU DE ANÁLISE E ASSUNTOS ECONÓMICOS E POLÍTICOS (Bélgica)

Parceiros:

- ✓ 2o Epaggelmatiko Lykeio Katerinis (Grécia)
- ✓ CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE CACERES (Espanha)
- ✓ ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE JOINT (Itália)
- ✓ Associazione Sportiva Dilettantistica Association Maison d'Enfant pour la Culture et l'Education Baity APS (Itália)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)





*PEERTRAIN: Strengthening Capacities to Support Active Ageing in the Conditions of the 21st Century - Peer Mentoring Program for People 50+ visa promover o envelhecimento ativo e a inclusão digital de indivíduos com 50 ou mais anos através da Mentoria entre Pares. **Saiba mais em:***



No final do mês de Abril tivemos uma ação-piloto, com 3 sessões intensas de trabalho.

Visou testar a plataforma e os módulos do manual de formação “Mentoria de Pares do Século XXI para Pessoas com mais de 50 anos”, que o consórcio do projeto têm vindo a desenvolver nos últimos meses.



De 14 a 15 de maio, participámos em Gdansk, na Polónia, numa reunião transnacional do projeto *Peer Train*.

"Foram abordados temas como a plataforma *online*, previamente testada em ações-piloto conduzidas pelos parceiros, e a adoção da abordagem de aprendizagem mista (*blended-learning*) na execução do Curso de 'Mentoria para Indivíduos com Idade Superior a 50 anos'."

PROJETO PEER-TRAIN

Coordenadores: EureCons Förderagentur GmbH (Alemanha)

Parceiros:

- ✓ Spolupracou pre lepsiu buducnost - Velky Meder (Eslováquia)
- ✓ Human Profess Közhasznú Nonprofit Kft. (Hungria)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Balkan Agency for Sustainable Development (Bulgária)
- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)



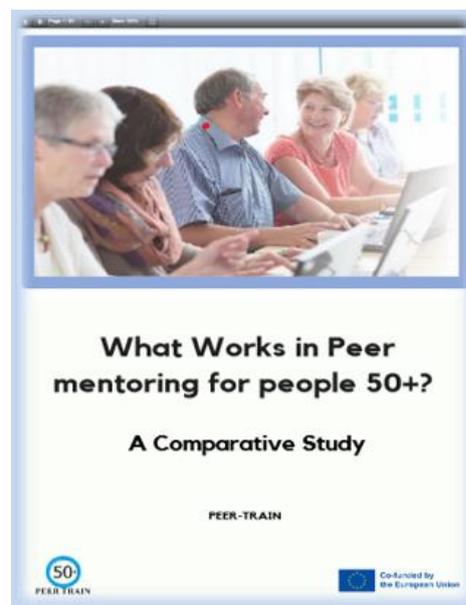
*PEERTRAIN: Strengthening Capacities to Support Active Ageing in the Conditions of the 21st Century - Peer Mentoring Program for People 50+ visa promover o envelhecimento ativo e a inclusão digital de indivíduos com 50 ou mais anos através da Mentoria entre Pares. **Saiba mais em:***



A mentoria de pares é “uma relação entre pessoas que se encontram na mesma fase da carreira ou idade, em que uma pessoa tem mais experiência do que a outra num determinado domínio e pode prestar apoio, bem como transferir conhecimentos e competências” (Art of mentoring, s.d.).

O mentor apesar de partilhar experiências semelhantes, apoia o mentorando visto que possui estratégias fortes de *coping** ou experiência profissional.

Se ainda estiver curioso(a), pode saber mais sobre esta estratégia, no âmbito deste projeto, [aqui!](#)



Ficamos consternados com o falecimento do nosso colega Wojtek, da Pro-Med, e gostaríamos de aqui expressar as nossas condolências. As suas contribuições inestimáveis ao projeto nos últimos dois anos e a colaboração exemplar com a AidLearn serão lembradas com gratidão.

*uso de estratégias cognitivas e comportamentais para gerir as exigências de uma situação, quando estas são avaliadas como exigentes ou excedem os recursos de uma pessoa, ou para reduzir as emoções negativas e os conflitos causados pelo stress (APA, 2023)

PROJETO PEER-TRAIN

Coordenadores: EureCons Förderagentur GmbH (Alemanha)

Parceiros:

- ✓ Spolupracou pre lepsiu buducnost - Velky Meder (Eslováquia)
- ✓ Human Profess Közhasznú Nonprofit Kft. (Hungria)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Balkan Agency for Sustainable Development (Bulgária)
- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)



*HOPE: Home and Overseas Project Management Excellence pretende criar um curso de formação profissional para gestores de projeto do sector de desenvolvimento comunitário. **Saiba mais em:***



Está disponível o terceiro resultado do projeto Hope, o referencial de competências!

Trata-se de uma grelha de competências necessárias para ser coordenador de projetos de desenvolvimento internacionais ou europeus, tendo em conta o contexto de cada país, a evolução do sector e os resultados do inquérito (resultado 2).

Pode ser consultado [aqui!](#)



The image shows the cover of a document titled 'PROJETO HOPE REFERENCIAL DE COMPETÊNCIAS'. It features a green background with a white box containing text. The text describes the project's objectives, its funding by the Erasmus+ program, and its goal of creating a common vision for project management. It also lists the partners: IFAID Aquitaine (France), ASOCIACIÓN NAVARRA NUEVO FUTURO (Spain), and AIDLEARN (Portugal). A table of contents is visible on the right side of the cover.

O QUE ENCONTRAR E ONDE?	
1. Introdução	1
2. Conceitos cruciais para o referencial de competências	2-3
3. As competências do coordenador de projeto em projetos de desenvolvimento internacionais ou europeus	4-7



Na primeira semana de junho, a AidLearn participou numa formação sobre Gestão de Recursos Humanos a distância.

Esta formação, elaborada pelos três parceiros para os formandos do parceiro francês, contou com diversas estratégias pedagógicas, incluindo casos práticos.

Houve ainda a oportunidade para dialogar com Carole Draï-Jacquet, especialista na temática!

PROJETO HOPE

Coordenador: IFAID Aquitaine (França)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ ASOCIACION NAVARRA NUEVO FUTURO (Espanha)



O projeto ECOS (EU - "RE" creation: Developing Competences of Seniors) dedica-se a desenvolver a cooperação e troca de experiências entre educadores de adultos em idade maior que trabalham com pessoas em risco de exclusão, devido a condições de saúde, físicas, e/ou cognitivas. **Saiba mais em:**

Em maio, na Áustria, teve lugar a última semana de formação do projeto ECOS, marcada por intensas trocas de experiências entre os educadores de adultos participantes.

Durante a formação, os participantes tiveram oportunidade de ampliar as suas competências profissionais através da aprendizagem de diferentes métodos para promover a vida ativa da população sénior, incluindo técnicas de arte-terapia, fotografia ou *storytelling*.



E para finalizar o projeto, no início de junho, a AidLearn participou na última reunião do projeto ECOS, realizada na Suécia.

Foram abordadas as etapas finais do projeto e realizada a sua avaliação.

PROJETO ECOS

Coordenadores: Poleski Osrodek Sztuki (Polónia)

Parceiros:

- ✓ PRO-MED sp. z o. o. (Polónia)
- ✓ Norrköpings stadsmuseum (Suécia)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda (Portugal)
- ✓ Galileo.it S.r.l (Itália)
- ✓ Die Wiener Volkshochschulen GmbH (Áustria)



ENTRUST: Supporting Senior Entrepreneurship in Sustainable Tourism visa promover a preservação do património cultural através da criação de empresas de turismo sustentável com um impacto social positivo na região onde estão localizadas.



Saiba mais em:



Com entusiasmo, anunciamos que os documentários produzidos no âmbito do projeto ENTRUST, já se encontram disponíveis: O documentário finlandês, "[Juurikka catering and Juurikka Island](#)", os documentários portugueses, "[Casa Durão](#)" e "[Observatório da Paisagem da Charneca](#)", e os documentários irlandeses, "[Wild Alpaca Way](#)" and "[Liag Boat Trips](#)".

Estes documentários ilustram boas práticas de empreendedorismo sénior em áreas rurais, nos vários países parceiros. Poderá, também, saber mais sobre como começaram, que tipo de apoio receberam e as dificuldades que os diferentes projetos de empreendedorismo enfrentaram!



PROJETO ENTRUST

Coordenadores: INNOVATION AND MANAGEMENT CENTRE LIMITED (Irlanda)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Biosphere Portugal (Portugal)
- ✓ STICHTING BUSINESS DEVELOPMENT FRIESLAND (Países Baixos)
- ✓ HAAGA-HELIAAMMATTIKORKEAKOULUJOY (Finlândia)



ECO-Hosting: Réseau européen des éco-hébergeurs en milieu naturel é um projeto Erasmus+ que pretende promover o turismo sustentável particularmente em zonas vulneráveis tais como florestas de guiana isoladas, ilhas gregas sujeitas a grandes restrições turísticas, zonas montanhosas, etc. Saiba mais em:



A 5 de junho, a conferência portuguesa do projeto ocorreu no Auditório Municipal do Sabugal, com o apoio do município do Sabugal e da ADES - Associação Empresarial do Sabugal.

Dina Ramos apresentou a investigação em curso na Universidade de Aveiro, destacando as tendências em desenvolvimento do turismo rural e o potencial de preservação do património através de práticas turísticas responsáveis. António Silva Pina apresentou a plataforma de aprendizagem do projeto Eco Hosting, que oferece uma série de recursos gratuitos e interativos, destinados a reduzir o impacto ambiental do turismo nas zonas naturais europeias, fornecendo materiais educativos e incentivando turistas e gestores de estabelecimentos a adotarem práticas sustentáveis.

A conferência proporcionou aos participantes a oportunidade de debater e partilhar ideias sobre o turismo rural na região do Sabugal.



PROJETO ECO-HOSTING

Coordenador: SUD CONCEPT (França)

Parceiros:

- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Molise verso il 2000 srl (Itália)
- ✓ Mesogeiak Kentro Perivallontos (Grécia)
- ✓ KARPOS KENTRO EKPAIDEYTIKON DRASEONKAI DIAPOLITISMIKHS EPIKOINONIAS (Grécia)

A 16 de maio, decorreu no Centro de Formação da Fundação Inatel em Lisboa, a ação-piloto do projeto E-Silver Tour!

Participaram nesta ação um representante da Rutis (Rede de Universidades Seniores), um membro de uma Universidade Sénior, Agentes de Viagens e Técnicos de Turismo da Fundação Inatel. Devido ao grande empenho e interesse manifestado pelos presentes a ação mostrou-se muito útil, uma vez que surgiram muitas sugestões, que serão consideradas de forma a melhorar a plataforma online e torná-la mais intuitiva e funcional para futuros utilizadores.



Dia 21 de junho, realizou-se a Conferência Internacional *E-SilverTour*, em parceria com o ISCE - Instituto Superior de Lisboa e Vale do Tejo.

O orador principal foi o Prof. Luiz Moutinho, que abordou o tema do desenvolvimento tecnológico (Marketing Digital) no presente e no futuro, enfatizando a sua importância e impacto na economia prateada. De seguida, os parceiros do projeto, E-SENIORS (Paris, França) e 50 + HELLAS (Atenas, Grécia), apresentaram os principais resultados do projeto.

O projeto Erasmus+ E-SilverTour: Digital Marketing Competencies Development for Silver Tourism Expert tem como objetivo o desenvolver competências de Marketing digital no pessoal das organizações de terceira idade e profissionais de turismo para promover o turismo na idade maior. **Saiba mais em:**

A análise de necessidades, através de inquéritos por questionários distintos, revelou que os turistas sénior consideram-se conectados aos meios de comunicação digitais, sentem-se confortáveis com a língua inglesa e procuram viagens adaptadas às suas capacidades e preferências. Já os profissionais mostram-se dispostos a considerar as expectativas dos turistas sénior. É importante realçar que a população sénior é bastante heterogénea, recomendando-se a diversificação da oferta turística!

António Pina, da AidLearn, apresentou a plataforma *B-Learning*, onde ficará disponível o segundo resultado do projeto, um curso inovador de *marketing* digital para o Turismo Sénior e Envelhecimento Ativo. No final da conferência, foram apresentadas duas boas práticas de turismo sénior em Portugal, lideradas pela Fundação Inatel, representada pela Dra. Elsa Caramujo, e pela Rutis, representada pelo Dr. Luís Jacob.



PROJETO E-SILVERTOUR

Coordenador: E-SENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION (França)

Parceiros:

- ✓ EOLAS S.L. (Espanha)
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ VIESOJI ISTAIGA KAUNO MOKSLO IR TECHNOLOGIJU PARKAS (Lituânia)
- ✓ Confederação do Turismo de Portugal (Portugal)
- ✓ 50 + HELLAS ASTIKI ME KERDOSKOPIKIETAIRIA (Grécia)

O objetivo do projeto Easy é que os adultos compreendam os estereótipos que podem levar à discriminação, melhorando a disponibilidade de oportunidades de aprendizagem de elevada qualidade para os adultos, ao mesmo tempo contribui para a inclusão e a diversidade em todos os domínios da educação, da formação, da juventude e do desporto.

O Projeto EASY – Educating Adults Against Stereotypes – desenvolvido num contexto de desafios e oportunidades sem precedentes enfrentados pelo mundo, como a crescente globalização, disponibilizará em breve um dos seus resultados, o Catálogo de Filmes e *Cartoons* do EASY. O Catálogo, atualmente a ser finalizado, inclui uma série de filmes (longa-metragem e curtas) e “*cartoons*” (banda desenhada e/ou “tiras”), retratando estereótipos sociais e diferentes formas sociais pelas quais uma sociedade pode ser organizada.

Ao longo do desenvolvimento do projeto, ocorreu uma alteração significativa, marcada pela dissolução da Associação de Educação para o Desenvolvimento Social (AESD) da Roménia, tendo sido substituída pela ACTA Foundation da Bulgária que assume a responsabilidade de continuar o legado da AESD.



© sandra bell-lundy 2019

Sandra Bell-Lundy



CTUGI: Click 'Til U Get It! aborda a questão da diversidade em STEM através da promoção de tecnologia com disciplinas STEAM na educação escolar fazendo assim as lições acessíveis e relevantes para todas as crianças. Saiba mais em:



O projeto CTUGI pretende promover a tecnologia através das disciplinas STEAM no ensino escolar, sobretudo tornando as aulas acessíveis e relevantes para todos os tipos de crianças escolares, entre os 10 e os 13 anos, independentemente do género e origens socioculturais.

Durante o mês de abril, os parceiros do projeto reuniram-se em Lisboa para preparar os próximos passos.



Este projeto produzirá 5 resultados principais:

- Quadro teórico para uma abordagem crítica das normas de ensino em salas de aula das disciplinas STEAM;
- Curso online para figuras modelo (por exemplo, mulheres que trabalham no setor das tecnologias);
- Curso online para professores
- *Toolkit* - Planos de aulas de tecnologia neutras em termos de género
- Recurso de aprendizagem audiovisual



PROJETO CTUGI

Coordenador: COPPET Maryse (França)

Parceiros:

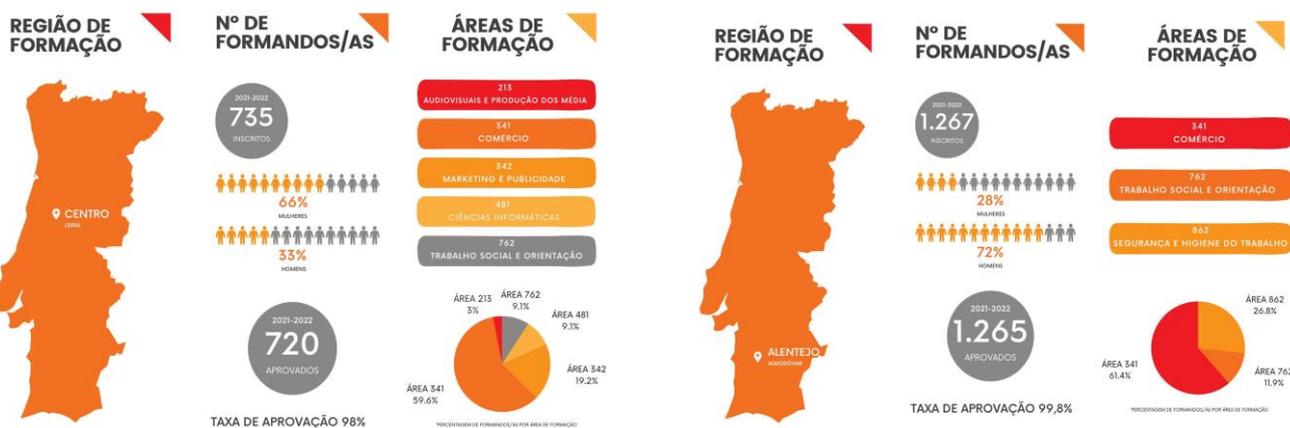
- ✓ AidLearn, Consultoria em Recursos Humanos, Lda. (Portugal)
- ✓ Autens (Dinamarca)
- ✓ Josefine Jack Eiby (Dinamarca)
- ✓ Coneqt (Dinamarca)



AidLearn a Nível Nacional

Divulgamos os resultados do projeto de formação realizado pela AidLearn no âmbito do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego (POISE) que decorreu nas regiões Alentejo e Centro.

No âmbito do POISE, de março de 2021 a dezembro de 2022, a AidLearn desenvolveu parte da sua atividade formativa nestas regiões, alargando a área territorial abrangida pela formação modular. Esta estratégia de reforço revelou-se adequada às necessidades dos adultos que desenvolvem a sua atividade profissional nas regiões Alentejo e Centro, uma vez que levará uma oferta formativa a ativos empregados e desempregados com grande sucesso. Todos os objetivos destes projetos foram alcançados, e até ultrapassados, graças ao empenho dos colaboradores da AidLearn envolvidos!





Política de dados

Está a receber esta informação porque está registado na base de dados da AidLearn. Se não desejar continuar a receber newsletters trimestrais com a atividade da empresa, incluindo a oferta de formação, por favor contacte-nos!

Os seus dados são para uso exclusivo e tratamento restrito da AidLearn, que, através da sua política de privacidade, não os faculta a terceiros.

Para mais informações sobre a atividade da AidLearn, não hesite em [contactar-nos](#) !

